

株式会社 アキタシステムマネジメント

- ・あらゆる分野へのICTソリューション提案・構築・運用
- ・安心・安定・安全なネットワーク構築・運営・監視
- ・IBMビジネスパートナー ・Lenovoビジネスパートナー
- ・ハードウェア保守・運用サービス



秋田県の全ての業界・業種へITのトータルサービスを提供いたします。

IBMビジネスパートナーとして、長年秋田県のパートナーとして活動して参りました。先進的なICTソリューションを、県内企業へいち早く導入し活用して頂くためのお手伝いをしています。これにより県内企業の競争力が高まり、各企業の活性化に寄与していくことを目指しております。

特徴は、営業・システム・保守サービスを提供できる体制（ワンストップサービス）です。

小さいながらも大企業に負けなくらいに会社を良くしたい思いから、日本経営品質協議会 (<https://www.jqac.com/>) の考え方を取り入れ、会社の質を上げる努力をしています。



我が社のイチ推し アピールポイント

POINT
01

シフト勤務

ライフスタイルに合わせた、より柔軟な働き方ができます。
(7:00～19:00の中で8時間勤務)

POINT
02

社員同士が気づき助け合う職場環境

社員からの推薦で同僚を助けて楽にした社員を表彰する「傍楽（はたらく）賞」があります。社内の協調性や独創性を育む、明るい社内の雰囲気があります。

POINT
03

社員の健康を考えた福利厚生

社員の健康を第一に考えて「インフルエンザ予防接種」などの制度があります。

勤務内容

勤務時間	基本8:30～17:30(月5回まで7:00～19:00の中で8時間勤務)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、介護休業、慶弔休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅家族手当、職務職能手当、役付手当、場外勤務手当、特殊作業手当、時間外勤務手当		
その他制度	資格取得奨励制度、従業員持株会、共済会、退職金、財形貯蓄、インフルエンザ予防接種、教育資金融資制度		
初任給	【2026年度予定】高専卒・専門学校卒:175,000円、四年制大学卒:210,000円、大学院卒:210,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	年3回(7月・12月・3月))※2024年実績6.2か月分		
前年度採用実績	四年制大学卒:1名、既卒・中途採用:2名		

企業概要

所在地	〒010-0964 秋田県秋田市八橋鯉沼町1-60		
代表者	代表取締役 赤沼 侃	勤務地	本社(秋田市)
設立	1985年4月	資本金	30,000,000円
従業員数	38名(男性34名、女性4名) ※2025年4月現在	平均年齢	43.2歳
問い合わせ先	TEL:018-863-9341 E-mail:insidesales@asm.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト(新卒)



採用情報サイト(中途)

株式会社 秋田電子計算センター

- ・ソフトウェア開発 ・運用保守事業 ・各種データエントリー事業
- ・アウトソーシング事業 ・技術者派遣事業



コンピューティングは 全てのビジネスへ

弊社のアプリケーションソフト開発は、常に企業と共に経営を考え、経理を分析し低コストのシステム提供を行っております。

一般企業に加え、官公庁、自治体、大学等様々な業種について、永年培ってきた実績と経験を活かし、積極的に開発を行っております。また、各種データエントリー、アウトソーシングや技術者派遣業務など、多様なニーズに対応し、関連会社との連携を駆使し最終的に「経営管理と経営戦略の構築」に貢献できるソフトウェア開発を目指しております。



ITと共に、秋田から社会へ 貢献できる企業でありたい

私たち株式会社秋田電子計算センターは、大型コンピュータから始まり、小型化、高速化が進む中で、私達もソフトウェア開発や受託計算、運用管理など様々な業務でITと携わって参りました。

昨今のITを取り巻く環境は日々変わっております。新しく入ってもらう方々には、新しい発想力をもって、エネルギーに力を発揮して頂きたいと考えております。

当社の未来を創造、牽引してゆくのは今後活躍する皆様です。

自由な発想力で新しい仕事を一緒に作りましょう。イノベーションとは、今あるものの組み合わせです。

組み合わせ次第で新しいビジネスを創造できます。是非一緒に新しいITソリューションサービスを創造し、社会に貢献していきましょう。

勤務内容

勤務時間	8:30~17:30
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始、お盆休暇、竿灯休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当、役職手当、技能・資格・調整手当、出向手当、営業手当、オペレーター手当、物価手当 ほか
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格受験料助成、福利厚生制度
初任給	【2025年度実績】専門学校卒:183,000円、四年制大学卒:192,000円
賞与	年2回(7月・12月)
前年度採用実績	専門学校卒:2名、四年制大学卒:1名、既卒・中途採用:1名

企業概要

所在地	〒010-0917 秋田県秋田市泉中央3丁目13-23		
代表者	代表取締役 谷内 一郎	勤務地	本社(秋田市)
設立	1969年4月	資本金	35,000,000円
従業員数	35名(男性31名、女性4名) ※2025年4月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL : 018-865-3718 E-mail : contact@adcnet.ne.jp		



企業webサイト



採用情報サイト



秋田を代表する企業100選

株式会社アクトラス

- ・組み込みソフトウェアの開発
- ・電子回路設計
- ・その他関連システムの開発、製造販売



先端技術を取り入れたシステム提供のため、日々より良いモノづくりを追及します

◎医療分野

光学センサ技術を応用した「点滴センサ」を開発しました。点滴スピードの見える化により看護師さんの点滴業務の負担を軽減します。

◎介護分野

ベッドに取り付けるだけで、非接触で心拍数と呼吸数を測定するセンサを開発しました。測定したデータはweb上で確認でき、常にバイタルチェックを行うことができます。

◎農業分野

スマート農業向け環境センシングシステムを開発しました。LPWAを搭載したセンサノードにより、数キロ離れた複数の農場の温度、湿度、気圧、照度、水位、CO2等の環境情報を送信し、サーバー管理を実現しました。



働く様子をお見せします
写真で職場見学



PHOTO
01

社内の様子です。開放的な空間のため、気軽にコミュニケーションが行える環境です。



PHOTO
02

打ち合わせの様子です。定期的な情報共有や相談しながらすすめていきます。



PHOTO
03

展示会の様子です。毎年展示会へ出展し、関係者や他社と意見交換を行っています。

勤務内容

勤務時間	9:00～18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始、慶弔休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険		
各種手当	通勤手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成		
初任給	【2026年度予定】高卒・高専卒・短大卒・専門学校卒・四年制大学卒・大学院卒・既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	年2回(6月・12月)※2024年実績6か月分		
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名		

企業概要

所在地	〒013-0033 秋田県横手市旭川2丁目2-32		
代表者	代表取締役 眞田 慎	勤務地	本社(秋田県横手市)
設立	1996年8月	資本金	10,000,000円
従業員数	11名(男性7名、女性4名) ※2025年4月現在	平均年齢	41.5歳
問い合わせ先	TEL: 0182-33-2301 E-mail: act.contact_1@actlas.co.jp		



企業webサイト

株式会社アルファシステム

- ・自治体や民間を対象としたフレイル健診事業
- ・中小病院やクリニックを対象とした医療情報システム導入事業

ALPHA SYSTEM
Digital Healthcare Innovation

一歩一歩寄り添う着実な 変革のパートナーに

私たちは「医療DXを通じて地域医療に貢献し、健康で快適な社会と社員とその家族の幸せを実現する」ことをミッションとして進んでおります。医療ITのマルチベンダーとして、またメディカルヘルスケアイノベーションカンパニーとして独自の技術力と高いサービス力で果敢に挑戦し、新たな価値を創出してヘルスケアの未来を創り、そして地域社会・医療・街づくりに貢献していきます。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

**医療システムベンダーとして
医療事務効率化をサポート！**

医療DXを推進し、医師・看護師・事務の効率化、患者サービス等の価値あるシステム提案と高い技術力で導入からアフターサービスまでをサポート！顧客満足度 No.1 を目指しています。

POINT
02

**地域が抱える課題にITで立ち向かう！
ヘルスケア部門で急成長！**

地方が抱える医療課題（患者や医師の高齢化、医師不足、交通弱者、独居老人）に真摯に向き合います。健康寿命延伸のフレイル健診システム【αFROW】、医療過疎地域における【医療Maas】の導入や遠隔医療システムで地域医療に貢献しています。



POINT
03

地域未来牽引企業、健康経営優良法人として「健康で快適な社会と、社員と家族の幸せを実現する」企業です。

勤務内容

勤務時間	①9:00～18:00(休憩60分)、②8:30～17:30(休憩60分) ※変形労働時間制		
休日休暇	年間休日120日、週休2日(※土曜出勤の月あり。会社カレンダーによる) 祝日、年末年始、夏季休暇、有給休暇、育児・介護休暇・慶弔休暇等特別休暇有		
各種保険	各種社会保険		
各種手当	職種手当、交通費(非課税枠内)、家族手当、住宅手当(ただし当社規定に基づく)		
その他制度	退職金制度、勤続表彰		
初任給	【2026年度予定】短大卒・専門学校卒:基本給188,000円、四年制大学卒:基本給202,000円、中途採用:スキル・経験による		
賞与	年2回(7月・12月)		
前年度採用実績	既卒・中途採用:2名		

企業概要

所在地	〒010-0802 秋田県秋田市外旭川字四百刈2-6		
代表者	代表取締役 佐藤 嘉晃	勤務地	本社、秋田支店、ヘルスケア事業部、開発部(秋田市)、他県外各地
設立	1993年10月	資本金	—
従業員数	秋田県内19名(男性12名、女性7名)、 全社員57名(男性36名、女性21名) ※2025年4月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:018-853-1120 E-MAIL:alpha-saiyo@alpha-sy.co.jp		



企業webサイト

株式会社エイチ・アイ・ティ

- ・会計および人事給与システム
- ・勘定系および為替システムのアプリ開発、カスタマイズ
- ・パッケージおよび基幹システム、工場工程管理系システム
- ・コンピュータシステムおよびソフトウェア製品に関する法人向けサポート業務



「技術は人のために」 私達は人に優しいシステムを 追いつけます

2004年の創業以来、「情報技術の向上は常に人の役に立つため」という不変の経営理念を掲げ、オープン系・Web系の幅広い業務システム開発とテクニカルサポート分野で事業展開を続けております。

変化の早いデジタル技術の習得を通して、「社会から求められることにひたすら応える・困っている人の役に立つ」為にパフォーマンスの向上を続ける技術者集団です。

事業は、財務会計・人事給与・CRM（顧客管理）・販売管理系・金融系・工場生産系・テクニカルサポート分野と多岐にわたります。

お客様の困った！を解決できる、人に優しくあたたかい企業であり続けます。

POINT
01

テレワークができます

コロナ禍でもストレスなく仕事ことができました。秋田市郊外から通勤していた社員からは冬の通勤が無くなって負担が減ったと喜ばれています。

POINT
02

社員同士のコミュニケーションを重視

テレワークのメリットはありますが顔を突き合わせてのコミュニケーションが取りづらくなるのがデメリット。しかし、当社ではSlackやZoomなどのコミュニケーションツールを利用して、他社員といつでも話せる環境が整っています。

POINT
03

ライフスタイルに合わせた働き方ができます

子育てと介護に忙しい社員は、時短勤務とテレワークを併用して、ワーク・ライフ・バランスが取りやすくなっています。2019年からは男性の育児休業の取得率100%を達成できました。退職せずに働き続けてもらえる環境を整えています。

勤務内容

勤務時間	8:45~17:30、9:00~18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、介護休業、慶弔休暇、妻の出産休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	ステージ手当、役職手当、テレワーク手当、通勤手当、住宅手当、扶養手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成		
初任給	【2026年度予定】高専卒:190,000円、専門学校卒:201,000円、四年制大学卒・大学院卒:220,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	年2回(夏・冬)		
前年度採用実績	専門学校卒:1名		

企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王3丁目1-7 東カンビル 7階		
代表者	代表取締役 浅野 良栄	勤務地	本社(秋田市)、自宅(テレワーク可)、客先指定場所
設立	2004年8月	資本金	10,000,000円
従業員数	24名(男性20名、女性4名) ※2025年4月現在	平均年齢	39.0歳
問い合わせ先	TEL:018-895-5515 E-mail:staff@a-hit.co.jp		



企業Webサイト

株式会社 NS・コンピュータサービス

- ・民間ソリューション（基幹システム、DX推進、その他システム開発）
- ・公共ソリューション（ICT機器導入、行政/教育システム導入、その他）
- ・組込み設計開発



基幹システム導入のご相談から、身近なDX推進まで。ITの力でお客様の課題解決をサポートします。

弊社は、車載機器を製造する日本精機（東証スタンダード上場）の電算部門を分社化し創業しました。

品質が何よりも重視される、自動車製造業界で培った技術・ノウハウを基に、多様なお客様のご支援を実施しております。

【導入事例】

- ・製造業：
基幹システム＋スケジューラー（要件定義～運用保守）
- ・アパレル業：
基幹システム＋POSシステム（要件定義～運用保守）
- ・官公庁：
ICT機器（設調～導入、保守サポート）



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

**組込み開発&ソリューションサービスを提供
いろんなITの専門家が揃っています**

わたしたちは、自動車やバイクのメーター製造を行っている日本精機（株）のITグループ企業です。車載機器のソフトウェア開発はもちろん、民間企業様への基幹システム導入・DX支援や、公共団体様のネットワーク構築・ICT支援まで、幅広くITサービスを提供しています。

POINT
02

充実した新人教育で一人前になるまでをサポート

文系出身者でもエンジニアになれる研修カリキュラムを準備しています。悩んだり困った時に相談しやすいよう、メンター制度もスタート。会社全体で新人育成に取り組んでいます。

POINT
03

コミュニケーションスペースでリラックス

事務所内にミーティングやランチで利用できるオープンスペースの設置を進めています。



勤務内容

えるぼし

勤務時間	フレックス制度 8:45～17:30(コアタイム10:00～15:00)
休日休暇	完全週休2日制(土日)、年末年始・GW・夏季休暇、年次有給休暇、慶弔休暇、アニバーサリー休暇、計画有給休暇 ほか
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、時間外手当、資格取得手当、TOEICスコア手当、能力手当、ホリデープレミアム手当 ほか
その他制度	定期健康診断、ノー残業デー、フレックスタイム制度、ジョブローテーション制度、スポーツジム法人会員割引、部活動助成金 ほか
初任給	【2025年度実績】高専卒:191,000円、短大卒・専門学校卒:189,000円、四年制大学卒:220,000円、大学院卒:223,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による
賞与	年2回(7月・12月)※ほかに業績により期末賞与あり
前年度採用実績	専門学校卒:7名、四年制大学卒:3名、大学院卒:2名

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2丁目5-21 秋田東京海上日動ビルディング2F		
代表者	代表取締役 佐々木 修	勤務地	本社(新潟県長岡市)、秋田センター(秋田市)、岩手センター(盛岡市)、新潟センター(新潟市)、愛知センター(刈谷市)
設立	1985年4月	資本金	—
従業員数	秋田センター 24名(男性22名、女性2名)※2025年4月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:0258-37-1320 E-mail: saiyou@nscs.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

嘉創株式会社

- ・ソフトウェア（システム）開発
- ・IoTソリューション



事業成長を容易に 成し遂げられる世界へ。

『嘉創』の原点は、『より嘉いもの』を『創造する』ことにあります。

『より嘉いもの』= “価値ある開発やソリューション” を通じ、お客様の永続的な事業の発展と、より豊かな社会の実現に貢献することが私たちのミッションです。

先進技術への飽くなき探究心と挑戦心から生まれる、業界を一步リードする技術力。そして、お客様と共に積み重ねた経験と幅広いITサービス、またIoT関連開発のノウハウに裏付けられた「高品質と生産性の両立」は、嘉創の大きな強みです。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

システム構築の請負事業を行っています

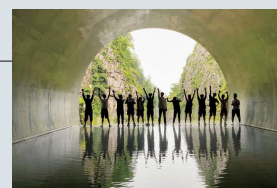
「プログラムを書くことが好き」
「新たな言語を学んでみたい!」
「誰かの役に立てるような物を作りたい!」
「まずはプログラマーから始めて、いずれはエンジニアを目指したい!」
「IoT・AIに関わりたい」
こんな思いを持った方大歓迎
基本知識があり、コーディングができれば OK
将来的にエンジニアを目指している方も大歓迎。
プログラマーからエンジニアを目指すような成長できる環境を用意しています。新しい言語を経験してみたいという方は、先輩の下に付いてもらい挑戦できるようにします。



POINT
02

在宅勤務 OK

各種福利厚生完備
研修・育成制度充実
社員旅行・イベント豊富



勤務内容

くろみん

勤務時間	9:30~18:30
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、育児休暇、介護休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当(実費清算)、能力手当
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度(受講料助成)、社員研修旅行(年1回)
初任給	【2026年度予定】短大卒・二年制専門学校卒:230,000円、四年制大学卒・四年制専門学校卒:240,000円、大学院卒:260,000円 ※基本給+みなし残業手当含む
賞与	あり(業績により)
前年度採用実績	なし

企業概要

所在地	〒014-0368 秋田県仙北市角館町中菅沢94-7		
代表者	代表取締役社長 王玉冬	勤務地	秋田支店(仙北市)、東京本社(東京都中央区)
設立	2010年8月	資本金	10,000,000円
従業員数	20名(男性15名、女性5名)	平均年齢	36.0歳
問い合わせ先	管理部 採用担当 宇陽 淑 TEL:03-6264-8325 E-mail:recruit@ka-so.net		



企業webサイト



グループ会社企業webサイト



採用情報サイト

北日本コンピューターサービス株式会社

- ・システム開発 ・システム・コンサルティング
- ・ネットワークの構築・保守
- ・システム・サポート(コールセンター、運用支援、クラウド対応等)



DXでお客様の繁栄をお手伝い！

当社の経営理念は「よりよいシステムの創造とサービスの販売を通じ人類と社会の生成発展に貢献する」というものです。

私たちは、私たちにしかできないシステム・サービスをもって、お客様の繁栄のお手伝いをしてきました。そして、創業から半世紀の間に全国シェアNO1システムを擁することができました。

これからの時代の要請は、デジタル社会の創造です。私たちは、AI、DX、クラウドなどのデジタル技術をキャッチアップし、お客様から必要とされるオンリーワンの付加価値を創ることで新たなNO1を目指します。



POINT 01

新サービスのリリースと産学連携

- ◇新製品・サービスの特許取得数2件
- ◇秋田大学とはじめとする国公立大学との産学連携が2件

POINT 02

働く環境の充実に真剣に取り組む

- ◇2018年 厚労省の女性活躍「えるぼし★★★」
- ◇2019年 経産省の「健康経営優良法人(中小規模法人部門)」
- ◇2021年 厚労省の若者雇用促進「ユースエール」
- ◇2021年 秋田県 子ども・子育て支援知事表彰

POINT 03

教育研修の機会が豊富

- ◇入社直後約3か月間にシステム開発の専門教育(ひとり約70万円の投資)
- ◇入社2年目まで各種フォローアップ研修
- ◇若手・中堅社員へのヒューマンスキルアップ研修
- ◇約6,000講座から自由選択して学べるeラーニング環境あり



売上高年間休日122日
62.2倍平均688万円
安心があるから、挑める未来
育休e-ラーニング6000講座
取得復職率100%奨学金還付

勤務内容

えるぼし

ユースエール

勤務時間	8:45~17:45(お昼休憩12:00~13:00)
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、パワーチャージ休暇(長期休暇)、年末年始、育児休業、介護休業ほか
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、住宅手当、単身手当、帰省手当(転勤者のみ)、時間外手当 ほか
その他制度	資格取得支援、在宅勤務、奨学金返還支援、eラーニング、退職金、財形貯蓄、団体生命保険、スポーツジム、社内サークル、社内親睦会
初任給	【2026年度予定】短大卒・専門校卒:234,000円+諸手当、四年制大学卒:258,140円+諸手当、大学院卒:271,100円+諸手当 ※諸手当は個々の条件により異なる
賞与	年2回(6月・12月)※直近の実績 15.75か月
前年度採用実績	専門学校卒:2名、四年制大学卒:7名

企業概要

所在地	〒010-0013 秋田県秋田市南通築地15-32		
代表者	代表取締役 江畑 佳明	勤務地	本社(秋田市)、東北支社(宮城県仙台市)、関東支社(埼玉県さいたま市)、関西支社(大阪府大阪市) ほか
設立	1969年5月	資本金	10,000,000円
従業員数	秋田本社104名(男性69名、女性35名) ※2025年4月1日現在	平均年齢	41.8歳
問い合わせ先	TEL:018-834-1811 E-mail:recruit@kitacom.co.jp		



採用情報サイト



先輩社員インタビュー



企業紹介動画

CLALIS 合同会社

- ・ Office講習(個人・企業等)
- ・ データ復旧(HDD・USBメモリ等)
- ・ Webコンテンツ制作
- ・ PC修理
- ・ ネットワーク構築・管理
- ・ デザイン制作



楽しく学べる 「くつろぎ・スペース」

地元で2003年からパソコン教室を営んでおり、2025年にCLALIS合同会社と名前を変更致しました。

生徒さんとも気づけば数百人と接してまいりました。

弊社では Office講習や企業講習などを行っており、他の事業としては Webコンテンツ、ネットワーク、デザイン、データ復旧、PC修理などを致しております。これまで個人のお客様や企業様などからご依頼を頂いております。

お客様のご要望にこれからもきめ細かくお応えするため、常に新しい技術を取り入れてまいりました。

これまで以上にサービスを向上させたいと思っております。これからも人と人とのつながりを大切にし、一人でも多くの方に楽しく学んでもらえるよう、誠心誠意取り組んでまいります。



楽しく・気楽に・気兼ねなく

アットホームな教室で気兼ねなく来ていただけるようにしております。

講習は基礎から応用まで一人一人に合わせながら行っており、講習以外でも分からないことがありましたら随時お受けしております。

その他にも色々やっておりますので、まずはご一報頂ければ幸いです。

今はアプリ開発にも力を入れており、使いやすさや便利さを研究しながら日々製作に明け暮れております。

今後も「楽しく」を忘れずに精一杯全力を注ぎながら続けていきたいですね。

勤務内容

勤務時間	10:00~20:00(場合によっては変更有り)
休日休暇	基本日曜日(場合によっては変更有り)
各種保険	—
各種手当	—
その他制度	—
初任給	—
賞与	—
前年度採用実績	なし

企業概要

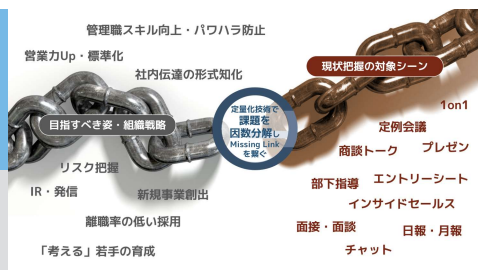
所在地	〒018-1622 秋田県南秋田郡八郎潟町一日市88-2		
代表者	代表 畠山 雅博	勤務地	八郎潟町
設立	2003年10月	資本金	—
従業員数	1名(男性1名)※2025年4月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:018-875-2345 E-Mail:info@clalis.jp		



企業webサイト

コグニティ株式会社

・ソフトウェアサービス



コミュニケーションの内容をAIによって分析するサービスを提供

定性情報を定量化し、意思決定の根拠を可視化するプラットフォーム：COG-SUITE（コグ・スイート）を提供し、企業の人材育成と評価を支援するサービスを展開しています。

独自の特許技術「CogStructure」を使い、営業や指導シーン、会議内容を数値やグラフにして見える化し、組織間比較やスキル分布・施策の優先順位を抽出することで、科学的で公平なエビデンスに基づく意思決定をサポートします。

私たちは、顧客企業の戦略判断の根拠と成長の加速を支援していきます。



我が社の自慢 アピールポイント



POINT
01

東京都品川区に本社を置く 創業12年のIT企業！

2013年に「技術の力で、思考バイアスなき社会を。」を企業理念に会社を設立。東京品川本社に加え、徳島市・福岡市・秋田市にサテライトオフィスを開設。創業当時から全業務をテレワーク勤務可能に整備しており、現在9割が女性で全国各地から70人以上が従事しています。



POINT
02

取引先は大企業！

これまで上場企業を中心に取引しており、400社・60,000人以上に導入されています。

勤務内容

勤務時間	10:00～18:00(お昼休み:60分)
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、各種休暇(有給休暇、慶弔休暇等)、会社設立記念日(3/28)
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
各種手当	通勤手当
その他制度	—
初任給	【2026年度予定】四年制大学卒:170,000円～250,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による
賞与	本人の成果によるインセンティブ
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-1-48 地下1階シェアオフィスMag ブースC	勤務地	秋田サテライトオフィス(秋田市)及び自宅
代表者	河野 理愛	資本金	338,323,500 円
設立	2013年3月	平均年齢	45.0歳
従業員数	全従業員74名(男性7名、女性67名) ※2025年3月現在		
問い合わせ先	E-mail: saiyou@cognitee.com		



企業webサイト

合同会社ゴーゴーウェブマーケット

- ・Webサイトデザイン・制作・管理・運用
- ・PC、OA機器販売 ・プログラミングスクール



能代山本地域の ホームページ制作会社

弊社は、能代市を中心に、地域のIT利活用場の創造すべく設立した会社です。

ホームページ制作やWebシステム開発をメインに、地域のIT化・業務効率化をサポートしております。

高い技術力と、若い創造性を武器に、幅広い分野で社会貢献したいと考えております。

地域密着型で、お客様一人ひとりに合ったサービスを提供してまいります。



我が社の自慢 アピールポイント



POINT

01

小中学生対象に ロボットプログラミング教室も 開催しています！




勤務内容

勤務時間	9:00~18:00
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険
各種手当	通勤手当
その他制度	—
初任給	【2024年度実績】既卒・中途採用:150,000円~※スキル・経験による
賞与	業績による
前年度採用実績	なし

企業概要

所在地	〒016-0854 秋田県能代市豊祥岱1-25 丸米第一ビル 2F		
代表者	代表社員 伊藤 喬史	勤務地	能代市
設立	2008年3月	資本金	55円
従業員数	5名(男性3名、女性2名) ※2025年4月現在	平均年齢	35.0歳
問い合わせ先	TEL:0185-57-3323 E-mail:service@55w.jp		



企業webサイト

シー・スリー・アイ株式会社 秋田デジタルイノベーションセンター

- ・自治体DX推進コンサルティング事業
- ・ニアショア開発事業 ・PMO事業



**”信頼”を大切に、
お客様のベストパートナーを
目指します。**

私たちは IT業界の挑戦者であり続け、業界で常に先手を取り、歩むべく、努力し続けています。信頼のおけるベストパートナーとして、ITでお客様の課題解決をご支援します。

秋田では2023年4月に、秋田デジタルイノベーションセンター（ADIC/エイディック）を開設しました。ADICを地方創生の推進事業として運営しています。また、各事業を通し、【”地産飛翔”秋田発、東北を支えるITのパートナー】として、地域の活性化に繋がります。



POINT
01

全国の自治体さまのご支援をしています！

秋田デジタルイノベーションセンターの業務特徴は「自治体 DX 推進の伴走型支援」です。地域ごとの課題に寄り添って、単なる IT 化にとどまらないご支援をモットーとしており、同じ答えは一つもない、やりがいのある業務です！

POINT
02

自己研磨ができる、アグレッシブな社風！

経験豊富な中途採用のメンバーがたくさん在籍しているのが弊社の特徴です。業務はもちろん、Teams を使った日常コミュニケーションで所属を超えて自己研磨ができる社風です。

POINT
03

柔軟な働き方を選択可能！

リモートワークやフレックスタイムの導入により、プライベートと仕事を両立した働き方が可能です。また、オフィス内でもフリーアドレスを取り入れています。



勤務内容

勤務時間	9:00～18:00を基本勤務時間とするフレックス勤務(10:30～15:30コアタイム)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始休業(12/29～1/3) ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通信手当、職務手当		
その他制度	定期健康診断受診料助成、関東ITソフトウェア保険組合・大同生命 Club Off提供の福利厚生を利用可		
初任給	【2026年度予定】高専卒・短大卒・専門学校卒:212,000円～、四年制大学卒:222,000円～、大学院卒:232,000円～、既卒・中途採用:経験・スキル等により決定※諸手当含む		
賞与	業績により年2回(1か月分)支給		
前年度採用実績	高卒:1名、既卒・中途採用:2名		

企業概要

所在地	〒010-0002 秋田県秋田市東通仲町4番1号 秋田拠点センターアルヴェ3階		
代表者	代表取締役 宮澤 正恭	勤務地	本社(東京都世田谷区)、秋田デジタルイノベーションセンター(秋田市)
設立	1999年5月	資本金	40,000,000円
従業員数	秋田県内7名(男性4名、女性3名)※2025年3月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:018-838-6487 E-mail:akitadic@c3i.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社ジェニオ

- ・Web系業務システム、Webアプリケーション、スマートフォン向けアプリケーションの企画、設計、開発、保守及び販売業務
- ・Webサイトに関する企画・制作・管理・運営
- ・デジタル人材育成コンサルティング



エンジニアの理想的な働き方を実現できる、エンジニアのための企業

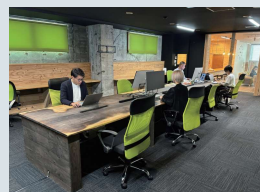
株式会社ジェニオはWebシステムやスマートデバイスのアプリをメインに扱うシステム開発会社です。神戸、大阪、東京、四国を中心に全国からのご依頼に対応しています。ジェニオが手掛ける案件は、大手企業との直接取引による仕事がほとんどです。スマートフォンが日本に上陸した当時、全国に先駆けてスマホアプリの開発に着手したことがきっかけとなり、依頼が相次ぐようになりました。積み重ねてきた実績と信頼のもと、クライアントの新事業・新サービスを共同開発させていただく機会も多く、ご期待にお応えすべく進化を続ける毎日です。

技術者として身につけたスキルを、よりクリエイティブに、自分らしく発揮して企業や社会の発展に貢献する。ジェニオではそんなビジョンの実現を目指して、働き方や職場環境の整備にも積極的に取り組んでいます。

POINT
01

新入社員研修制度

新入社員には新入社員研修を受講していただいています。ビジネスマナー、PCスキル、プログラミング言語・演習をしっかりと学ぶプログラムを用意しています。

POINT
02

場所にとらわれない働き方

「完全テレワーク」「テレワークと出社の併用」を実施。オフィスに縛られず、自身の業務内容に合わせて働く場所を選べる制度・環境を整備しています。神戸本社・四国支店の拠点及び、サテライトオフィスとして全国利用可能なワークスペースで働くことができます。

POINT
03

IT×地方創生

四国支店（徳島県）を基盤とした地方創生の取組の実績があります。（2023年度 地方創生テレワークアワードにて地方創生担当大臣賞を受賞）秋田でも地域課題・社会課題の解決を目指していきたいと考えています。

勤務内容

勤務時間	8:00～17:00、9:00～18:00、10:00～19:00、11:00～20:00 ※入社後いずれかの勤務時間を選択		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、GW、夏期・年末年始休暇、慶弔、創立記念日、年次有給休暇、介護、看護、産休、育休		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	オフィス出勤者は交通費全額支給(四国支店・秋田オフィスについては車通勤可)、在宅勤務者は在宅勤務手当支給		
その他制度	テレワーク制度、受動喫煙対策あり(原則禁煙)、図書購入補助、セミナー参加費補助、資格取得支援、新入社員研修、OJT		
初任給	【2026年度予定】高卒:180,000円、高専卒・短大卒・専門学校卒:200,000円～、四年制大学卒:220,000円～、大学院卒:230,000円～、既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	業績に応じて支給		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒014-0368 秋田県仙北市角館町中菅沢94番地7		
代表者	代表取締役 米田 卓也	勤務地	秋田サテライトオフィス(仙北市)
設立	2003年12月	資本金	—
従業員数	秋田県内1名(女性1名)、全社員(男性14名、女性10名)※2025年4月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:078-325-8946 E-mail:saiyo@genio.co.jp		



企業webサイト



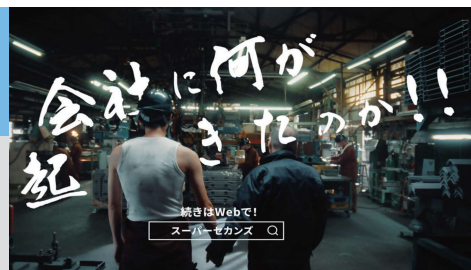
採用情報サイト



企業紹介動画

スーパーセカンズ株式会社

- ・高圧電力削減サポート
- ・省エネコンサルティング
- ・ProJoin
- ・DXコンサルティング
- ・IT人材育成研修
- ・人材紹介サービス



マーケティングから 世界を変える！ 熱い想いが世界を変える！

私たちスーパーセカンズ株式会社は、日本のものづくりを支えるコンサルティングサービスを展開しています。

マーケティング領域に強みがある当社が目指すことは、【中小企業の経営基盤を強くすること】です。

「日本をもっと世界へアピールしていくこと」をミッションとし、企業経営を行っています。

私たちが目指し走り続けることが、企業の未来を明るくする。

企業の未来が明るくなれば、働く人が幸せになる。

そんな未来を目指します。



我が社の自慢 アピールポイント

POINT
01

「社会課題 × ビジネス」の実践企業

地域の人手不足やDXの遅れ、電力コスト高騰といった課題に対し、複数のサービスを連動させて解決に挑む社会貢献性の高い事業を展開しています。

POINT
02

多様なスキルが活かせる「越境フィールド」

電力・DX・地方創生など幅広い分野で、営業・マーケティング・IT・コンサルなど様々なバックグラウンドを持つ人材が活躍できる環境です。

POINT
03

成長フェーズのコアメンバーになれるチャンス

秋田など地方展開を進める中で、少数精鋭のチームの一員として裁量を持って関わり、会社とともに自身も成長していけます。

勤務内容

勤務時間	8:50~18:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始等		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当		
その他制度	—		
初任給	【2026年度予定】高卒:160,000円～、高専卒:180,000円～、四年制大学卒:200,000円～、大学院卒:210,000円～、既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	年2回(7月・12月)		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2丁目2-32 山ニビル 6F		
代表者	代表取締役 上田宗広	勤務地	秋田支社(秋田市)
設立	2022年6月	資本金	10,000,000 円
従業員数	15名(男性12名、女性3名) ※2025年4月現在	平均年齢	33.4 歳
問い合わせ先	TEL:03-5050-0285、E-mail:admin@superseconds.co.jp		



企業webサイト



企業紹介動画

株式会社ティーラボ

- ・ソフトウェア開発（自社プロダクト・受託開発）
- ・Data Driven（Salesforce・Snowflake等）
- ・DX化・情報システムおよびセキュリティの対策支援
- ・企業及び自治体向けの情報システム構築
- ・ドローン事業



秋田と横浜を結ぶニアショア 開発の力で次世代を育てる

弊社は通信業界で培った経験をもとに、システムソリューション事業をさらに発展させております。

先端テクノロジーとデータ利活用によって社会のDX化を実現するため、働きやすさと働き甲斐を両立できる職場作りに取り組んでおります。

採用強化の一環として、ニアショアを活用した国内開発体制の拡充を第一に考え、秋田市内にサテライトオフィスを開設いたしました。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

働きやすさをバックアップ

フレックス制度や時短勤務を導入しており、育児や介護などライフスタイルの変化に合わせた働き方を支援しています。多様な働き方を支援するため、週休3日制度やキャリアブレイク制度の導入も進めております。

POINT
02

成長をバックアップ

TOPクラスのエンジニアを目指し一気にスキルアップしたい人にも、未経験からじっくり成長したい人にも対応した研修・OJTを用意しています。

POINT
03

仲間作りをバックアップ

仕事は「何をやるか」と「誰とやるか」の両方が大切だと弊社は考えております。大切にしている価値観の一つが「仲間」であり、厳しくも温かい・大きな家族のような企業を目指したいと考えております。



勤務内容

勤務時間	フレックスタイム制 <標準的な勤務時間帯> 9:00~18:00 コアタイム：10:00~15:00
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、年末年始、産前産後・育児休業、そよ風休暇(特別休暇)
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険
各種手当	役職手当、通勤手当、住宅手当、奨学金返済支援手当
その他制度	iDeCoプラス制度あり、定期健康診断受診料全額助成、インフルエンザ予防接種補助
初任給	【2025年度実績】高卒：190,000円～、高専卒・短大卒・専門学校卒：200,000円～、四年制大学卒・大学院卒：220,000円～、既卒・中途採用：220,000円～(スキル・経験による)
賞与	年2回(6月・12月)
前年度採用実績	既卒・中途採用：1名

企業概要

所在地	〒010-8506 秋田県秋田市東通仲町4番1号 秋田拠点センターアルヴェ2階		
代表者	代表取締役 横田 聡	勤務地	秋田オフィス(秋田市)または リモート
設立	2023年3月	資本金	9,000,000円
従業員数	秋田オフィス4名(男性2名、女性2名)、 全社員26名(男性19名、女性7名) ※2025年4月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL：0467-22-9911 E-mail：recruit@terracom.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社テクノス秋田

- ・3Dシステム開発事業
- ・ICTサポートサービス事業
- ・BPOサービス事業
- ・ICT教育事業



地域とともに発展すること、それが私たちの目標です

「技術の前に人」が私たちの基本方針です。

優れた技術は、優れた人間性が支えてこそ生きてきます。

私たちはお客様の事業の発展に貢献することで、秋田県の地域活性化と雇用促進の担い手となり、秋田県で生まれ、秋田県で育った人達が、秋田県という恵まれた地域で学び・働き・育て・家庭を築いていける活力のある地域づくり、会社づくりをめざし、躍進してまいります。



働く様子をお見せします
写真で職場見学



PHOTO
01

2024年9月24日に本社移転

新築のオフィスビルに移転し、業務拡大のためのスペースの拡張や、より働きやすい職場環境を整備致しました。



PHOTO
02

テクノスグループのスケールメリットを活かした技術習得制度

入社後はグループ会社の日本テクノスに数年間出向し、東京都、神奈川県又は、大阪府で最新の技術を習得して頂き、その後秋田に戻り活躍して頂きます。



PHOTO
03

キッズルームを完備し子育て世代をサポート

子供の預け先が無い場合でも子連れ出勤ができます。

勤務内容

勤務時間	9:00~18:00 ※担当業務により変わります
休日休暇	週休2日制(基本、土日祝は休みですが配属先により異なります)、年次有給休暇、育児・介護休業、特別休暇
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、確定拠出年金
各種手当	資格手当、テクニカル手当、管理監督職手当、通勤手当、住宅手当 ほか
その他制度	特定スキルアップ報酬制度、慶弔見舞金制度、各種研修 ほか
初任給	【2026年度予定】高卒:193,000円～、高専卒・短大卒・専門学校卒:201,000円～、四年制大学卒:217,000円～、大学院卒:221,000円～、既卒・中途採用:スキル・経験による
賞与	年2回(6月・12月)※2024年実績3か月分
前年度採用実績	専門学校卒:2名

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通5丁目1番50号 AFSビルディング4階		
代表者	代表取締役 相田 龍三	勤務地	本社(秋田市)、東京営業所(東京都大田区)
設立	2016年1月	資本金	80,000,000円
従業員数	27名(男性13名、女性14名) ※2025年4月現在	平均年齢	30.9歳
問い合わせ先	TEL:018-884-7090 E-mail:gtks_akita_toiawase@n-tks.com		



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社テラスカイ

- ・Salesforceを主軸としたクラウドサービスの導入支援
及びクラウド製品の開発・提供



国内トップクラスのクラウド 技術を誇るテラスカイ

テラスカイは東証プライム上場の設立20年目のIT企業で、クラウド市場のリーディングカンパニーとして事業展開し、幅広い企業の業務効率化に貢献しています。



我が社の自慢

アピールポイント



POINT
01

国内トップのクラウド技術

クラウド業界のリーディングカンパニーとして、現在7000件を超える国内トップクラス案件実績をもっています。国内の大手企業を中心に業界業種問わず、幅広いお客様に対して業務の効率化と課題解決を行っています。



POINT
02

社員の成長を支援！充実した研修制度

新卒で入社後は約4ヶ月間の研修期間を設け、ITの基礎やクラウドについて丁寧に研修します。更に年次やキャリアに応じた研修制度や資格支援制度、社内独自の勉強コンテンツも豊富に取り揃えており、社員のキャリアアップを支援しています。

POINT
03

柔軟な働き方ができる！

オフィス出社と在宅勤務の両方を取り入れたハイブリッド型勤務で、ワーク・ライフ・バランスの実現ができる職場づくりに取り組んでいます。



勤務内容

勤務時間	9:30~18:00(実労働7.5時間)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、有給休暇、母性健康管理の為の休暇、年末年始休暇、リフレッシュ休暇、育児休業、介護休業 ほか		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険 ※関東ITソフトウェア健康保険組合加入		
各種手当	通勤手当、残業手当、ライフプラン手当、出張手当、特別手当、慶弔見舞金 ほか		
その他制度	在宅勤務制度、研修制度、資格支援制度、寮制度、確定拠出型年金制度、健康診断、カフェラウンジ利用、マッサージルーム利用 ほか		
初任給	【2025年度実績】高専卒・短大卒・専門学校卒:224,000円+固定残業手当56,000円※学士以上の卒業資格がある場合は四年制大学卒と同一、四年制大学卒・大学院卒:268,000円+固定残業手当67,000円		
賞与	年俸制のため無し		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2-3-8		
代表者	代表取締役CEO 社長執行役員 佐藤 秀哉	勤務地	秋田サテライトオフィス(秋田市)
設立	2006年3月	資本金	1,252,120,000円
従業員数	4名(男性4名)、全社員770名(男性556名、女性214名) ※2025年4月現在	平均年齢	35.6歳
問い合わせ先	TEL:03-5255-3410(代表) E-mail:saiyo@terrasky.co.jp		



企業webサイト



公式ブログ



YouTubeチャンネル

株式会社 デジタル・ウント・メア

- ・ウェブアプリケーション開発
- ・スマホ、タブレット用アプリケーション開発
- ・ネットワーク構築・運用・管理・保守 ・サーバ構築・運用・保守



私たちは情熱と技術をもって 社会に貢献します。

1999年6月に秋田県横手市で設立。Webアプリケーションやスマートフォン・タブレット向けモバイルアプリの設計・開発、ネットワークやサーバの構築・運用・保守を手掛け、企業や自治体の業務効率化を支援しています。

主な製品には、産廃・リサイクル業界向けの販売管理システム「ecoA」、配車管理システム「ecoA DP」、ペーパーレス会議ツール「MP: eMeeting」、多拠点施設予約システム「eRes」などがあり、多くの企業・自治体で導入実績があります。これらのソリューションにより、業務の効率化、コスト削減、デジタル化推進を実現し、高い評価を得ています。

また、グローバルな視点を持ち、台湾の大学との産学官連携を推進。2016年には経済産業省の「はばたく中小企業・小規模事業者300社」に選定、2017年には「地域未来牽引企業」、2018年には情報処理支援機関「スマートSMEサポーター」に認定されるなど、公的機関からの評価もいただいています。

従業員の平均年齢36.6歳と多様な人材が活躍。資格取得支援や教育研修制度が充実し、社員のスキルアップを推進。産休・育児休暇制度の活用実績もあり、働きやすい環境づくりにも注力しています。当社は秋田県横手市にあり、東京や茨城県土浦市にも事業所を展開。高品質なITソリューションを提供し、情熱と技術をもって社会に貢献してまいります。



働く様子をお見せします
写真で職場見学



PHOTO
01

横手事業所の外観です。



PHOTO
02

展示会で産廃・金属リサイクル業界向け配車管理システム「ecoA DP」と、産廃・金属リサイクル業界向けカスタマイズシステム「ecoA」を紹介しています。

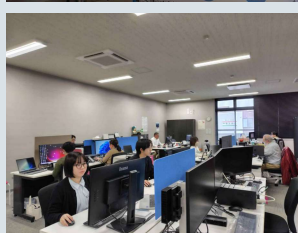


PHOTO
03

横手事業所のオフィス内の写真です。部門に分かれて島（グループ）を作り、他の部門と近く、社員同士のコミュニケーションは活発です。

勤務内容

えるぼし

勤務時間	フレックスタイム制(コアタイム10:00~17:00)、フレキシブルタイム(8:00~19:00)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、産前産後休業		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、残業手当		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、資格取得奨励制度		
初任給	【2024年度実績】専門学校卒・四年制大学卒:165,000円、既卒・中途採用:208,700円		
賞与	年2回		
前年度採用実績	専門学校卒・四年制大学卒:2名、既卒・中途採用:1名		

企業概要

所在地	〒013-0064 秋田県横手市赤坂字館ノ下80-1 ベッチモントyokote 2F		
代表者	代表取締役社長 岩根 えり子	勤務地	横手事業所(横手市)、土浦事業所(茨城県土浦市)、東成瀬事業所(東成瀬村)
設立	1999年6月	資本金	30,000,000円
従業員数	21名(男性12名、女性9名) ※2025年4月現在	平均年齢	36.6歳
問い合わせ先	TEL:0182-33-5060 E-Mail:saiyo@und-meer.com		



企業webサイト



採用情報ページ

東光コンピュータ・サービス株式会社

- ・業務システムの構築、設計、導入、運用保守（パッケージ導入・移行）
- ・ネットワークやサーバー等のインフラ、基盤の設計・構築・運用・保守
- ・自社開発ソフトの設計、開発、導入、運用保守（サポート業務）
- ・温室効果ガスの削減や森林、水田の整備を通じて生まれる「J-クレジット」創出コンサルティング



ITで、持続可能な日本へ。 秋田から地方創生を目指します。

地方自治体、教育委員会(小中学校・高校)、全国の森林組合、団体、法人企業と幅広いお客様へ「課題解決」となるITソリューションを提供しています。

2024年には、東証プライム上場「株式会社チェンジホールディングス」のグループ企業となり、より大規模なプロジェクトや新たな事業領域へ挑戦する機会も広がっています。

また、森林組合向け自社開発ソフト「樹海」は全国シェア40%の業界No.1。現在は、信頼関係を基盤にカーボンクレジット事業にも注力し、地球温暖化対策に貢献しています。

秋田から全国へ。ITの力で地方創生を推進しています。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

「ありがとう」お客様に感謝される仕事

仕事での頑張りが、お客様の「困りごと解決」に直結し、やりがいや達成感を感じています。

POINT
02

ワーク・ライフ・バランスの推進

年間休日123日、1時間単位の有給取得や、1分単位の時間外手当の支給で「働きやすい職場環境」の実現を推進しています。オンオフ、切り替えて働きます。

POINT
03

新卒研修12か月！メンター制度でサポート

社会人としての基礎的研修からエンジニア養成講習、色々な部署でのOJT、ヒューマンスキル系研修など文系理系問わず安心して学べる制度があります。



勤務内容

勤務時間	8:30~17:30、12時休憩(60分)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇(1時間単位で取得可)、年末年始、慶弔休暇、育児休暇、介護休暇、ボランティア休暇、生理休暇、子の看護等休暇、裁判員休暇、結婚休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険 財形貯蓄制度		
各種手当	通勤手当、資格手当、住宅手当、家族手当、階級手当、役職手当、時間外手当(1分単位で支給)		
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、確定拠出年金制度、社内親睦会行事、インフルエンザワクチン予防接種費用助成、資格取得奨励制度、従業員持株会、奨学金返還支援制度		
初任給	【2026年度予定】短大卒・専門学校卒:190,000円、四年制大学卒・大学院卒:215,000円、既卒・中途採用:218,750円〜スキル・経験による		
賞与	年2~3回(6月・12月)※2024年実績(5.3か月)、期末3月(業績により支給)		
前年度採用実績	なし		

企業概要

所在地	〒017-0044 秋田県大館市御成町4丁目8-74		
代表者	代表取締役社長 藤盛 公之	勤務地	本社(大館市)、秋田支店(秋田市)
設立	1984年7月	資本金	60,000,000円
従業員数	秋田県内69名(男性52名、女性17名) ※2025年4月現在	平均年齢	43.1歳
問い合わせ先	E-mail:recruit@tcs.tokogrp.co.jp		



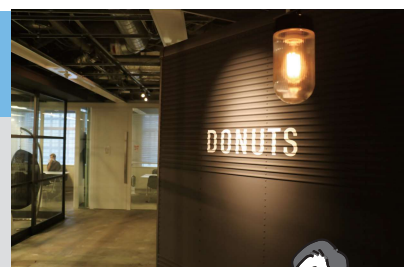
企業webサイト



採用情報サイト

株式会社DONUTS

- ・クラウドサービス事業
- ・ゲーム事業
- ・動画・ライブ配信事業
- ・医療事業
- ・出版メディア事業



最高のプロダクトを作る集団「DONUTS」が秋田にも進出

DONUTS は企業のバックオフィスを支え、社会のインフラを改革することを目指すクラウドサービス事業「ジョブカン」、動画・ライブ配信事業「ミクチャ」、ゲーム事業、医療事業、出版メディア事業の5 領域を主軸としたWeb 中心のサービスを展開しています。

創業時から高い自己資本比率を保ち、一見すると全く異なるジャンルのプロダクトにシナジーを生み出すことにより、右肩上がり成長を続けています。

DONUTS の活動は利益をあげるだけでなく、働き方改革の推進、自社メディアでの情報を発信、地方創生支援、イベントやゲームで人々をつなぐ等、さまざまな形で社会にインパクトを残すことを目指しています。

PRODUCT FIRST の精神のもと、各プロダクトのスケールアップはもちろん、新規事業の立ち上げやM&A などさらなる挑戦を続けてまいります。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

アイデアを実現できる自社プロダクト開発

クラウドサービス「ジョブカン」、ライブ配信アプリ「ミクチャ」の開発を通じて上流から下流まで幅広い工程を経験しましょう。自社プロダクトなので自分のアイデアを提案・実現することもできます！

POINT
02

モダンな開発環境で始めるファーストキャリア

技術の移り変わりが早いからこそ最適な技術の選定が必要です。DONUTS で GO/Python/AWS などのモダンな技術とアジャイル開発を通じてエンジニアとしてのスキル・経験を積んでいきましょう！

POINT
03

リアルコミュニケーションでフラットな意見交換

基本出社でリアルコミュニケーションを重視しています。社員同士の気軽な相談から新たな挑戦や提案が生まれると考えており、年齢関係なくフラットに意見交換出来る環境です！



勤務内容

勤務時間	10:00~19:00		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、介護休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当、住宅手当、引越し手当、資格手当(対象事業部のみ)		
その他制度	定期健康診断実施、書籍購入代補助、関東ITソフトウェア健康保険組合の保養施設・スポーツ施設利用可		
初任給	【2026年度予定】高専卒・短大卒・専門学校卒:3,405,000円、四年制大学卒: 3,605,000円、大学院卒: 3,805,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による ※年俸制		
賞与	なし		
前年度採用実績	高専卒:1名、 四年制大学卒:1名、既卒・中途採用:2名		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田市中通3-1-9 ダイアビル秋田501		
代表者	代表取締役 西村 啓成	勤務地	秋田オフィス(秋田市)
設立	2007年2月	資本金	77,770,000円
従業員数	秋田オフィス9名(男性8名、女性1名)、DONUTS単体893名(派遣、業務委託除く)※2025年6月現在	平均年齢	—
問い合わせ先	TEL:080-2305-5227 E-mail:akita_recruit@donuts.ne.jp		



企業webサイト

株式会社日情秋田システムズ

- ・システム開発
- ・システム運用保守
- ・情報機器販売
- ・ソフトウェア製品販売
- ・情報処理技術者派遣



誠心誠意を持って お客様に接します

当社は、昭和61年4月「コンピュータ・ソフト開発事業を通じて、情報化社会の健全な発展と、地域社会の活性化に貢献する」を基本理念に秋田県の誘致企業として創設した、ソフトウェア開発、情報機器販売の会社です。

これまでに中央官庁をはじめとする公共事業、鉄道輸送、金融・証券業界、電力・ガス事業などの大型システムや、県内企業、県内市町村の地域に密着したシステムなど、私たちの生活に直結した数多くのシステムに携わり、多様な顧客ニーズに応えてきております。

「信用されるシステム作り、そして人間関係が仕事をつなげる」これは、当社のOneVoiceであります。絶えず新たな可能性に挑み、革新を起こすべく日々努力を続けております。



我が社の自慢 アピールポイント



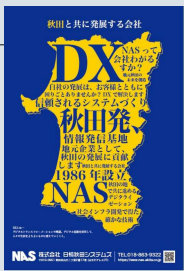
POINT 01 社員同士のコミュニケーションを重視

- 1) 親睦会の活動(社内旅行、レクリエーション、忘年会等)を通じて、社員同士の親睦を深めます。
- 2) チームワーキングを通じお客様満足度向上に向け、社内外打ち合わせを積極的に行い、諸課題解決につなげています。
- 3) 年3回上司との面談を行い、自身の成長につなげるとともに、社員からの要望を吸い上げ、その実現に向けた対応を企業として行うことで、働きがいのある職場環境構築につなげます。



POINT 02 ワーク・ライフ・バランスに注力

年間最大50日の有給休暇が与えられ、年平均14日の取得実績があります。育児介護等による時短勤務や在宅勤務制度も導入し、個々のワーク・ライフ・バランスの実現に寄与しています。



勤務内容

勤務時間	9:00~17:30
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始、特別休日:2025年度休日124日、年次有給休暇:年間最大50日
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
各種手当	通勤手当、住宅手当、家族手当、職位手当、技術手当、資格手当 ほか
その他制度	定期健康診断受診料全額助成、貸付金制度、親睦会補助、退職金制度 ほか
初任給	【2026年度予定】高専卒・短大卒・専門学校卒:170,300円~224,300円、四年制大学卒・大学院卒:180,000円~234,000円
賞与	年2回(7月・12月)
前年度採用実績	専門学校卒:2名、四年制大学卒:1名

企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王6丁目1-1		
代表者	代表取締役社長 土田 博紀	勤務地	本社(秋田市)、東京営業所(東京、東村山、光ヶ丘、新川崎、大森、戸塚)
設立	1986年4月	資本金	30,000,000円
従業員数	63名(男性56名、女性7名) ※2025年4月現在	平均年齢	45.0歳
問い合わせ先	TEL:018-863-9322		



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社ビー・エス・サイト

- ・ソフトウェア開発、業務ツール作成、インターネットセキュリティ対策
- ・ソフトウェア開発技術者の派遣
- ・IT助成金の活用支援、IT人材の育成、ITコンサルティング
- ・パソコン、パッケージソフトの販売 ・文具事務用品、スチール家具、コピー機の販売



皆様のIT・オフィス環境を、 より快適により安全に サポート致します！

企業の皆様のIT活用のご支援はもとよりインターネットセキュリティ対策やIT技術者の派遣に至るまで、オフィスに関わる全てのニーズに対して、弊社がワンストップでご対応致します。また、BCP対策のための業務ソフトのクラウド化や、ウィズコロナ時代でのリモートワークの導入やウェビナー開催についてもご支援致します。

弊社では、お客様に合ったIT活用方法と実現する導入効果について解りやすい説明を心掛けています。

また、ご担当者への伴走支援や、IT担当者の育成についてもご支援致します。

今後は、IT活用による経営の効率化のみならず、デジタルトランスフォーメーションの推進により、企業の業態の革新にも寄与できるパートナーを目指します。



昭和46年に秋田駅前で「ビジネスショップサイト」として創業以来、これまでにお世話になりましたお客様をはじめ、ご縁をいただいた全ての皆様に対して心より感謝申し上げます。

弊社は、発足当初の文具事務機器販売事業から、IT関連サービス、IT技術者の派遣やIT人材育成支援と、一貫して皆様のオフィスの頼れるパートナーとして活動して参りました。この様に、長い歴史を持ちながらも、常に新しい分野にも挑戦する気概を持った会社です。

これからも、地域の皆様の情報化や活性化に寄与すると共に、仕事を通して社員の成長と豊かな生活を実現し、さらには秋田の優秀な若者たちの活躍の場を創出出来る企業を目指します！

今後とも、尚一層のお引き立てを賜います様に、何卒よろしくお願い申し上げます。



勤務内容

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	年間122日 ※内訳 土曜 日曜 祝日 夏期4日 年末年始4日		
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金		
各種手当	通勤手当、家族手当		
その他制度	情報処理技術者試験 受験料全額補助		
初任給	【2026年度予定】既卒・中途採用：実務経験により181,960~356,500円		
賞与	年2回		
前年度採用実績	既卒・中途採用：1名		

企業概要

所在地	〒010-0948 秋田県秋田市川尻新川町9-35		
代表者	代表取締役社長 柏谷 勝美	勤務地	本社(秋田市)
設立	1971年6月	資本金	15,000,000円
従業員数	23名(男性20名、女性3名) ※2025年4月現在	平均年齢	45.0歳
問い合わせ先	TEL：018-865-7400 E-mail：info@bss-web.co.jp		



企業Webサイト

ビジネスシステムサービス株式会社

- ・基幹系システムのアプリケーション運用保守
- ・基幹系システム等の受託開発及び追加開発



B-SERV

「あきたプラス」で 顧客に伴走、共に成長

私たちは、ビジネスエンジニアリング（東証プライム：4828）のグループ会社として2003年に設立し、一貫して基幹システム（ERP）の保守・運用サービスを企業に提供しております。その後20年以上に渡り着実に事業を成長させて参りましたが、2024年4月に秋田県へ支店を設立しました。

経営を管理・統制するERPは、企業の競争力の強化などあらゆる付加価値向上に役立っています。私たちは、主に製造業のお客様によりそいながら、ERP活用の提案から実現までをお手伝いしています。長期間に渡る保守・運用の実績と知見に加え、複数拠点からなる技術専門チームの協働による柔軟かつ強固な支援サービスが私たちの強みです。

今後、秋田県の大きな力を加え、新たな価値を創造したいという思いを込めた言葉「あきたプラス」を胸に、現地での新規ビジネスの開拓と、更なる人材の採用に取り組み、事業を拡大してゆく計画です。私たちのステートメント「未来まで、よりそい抜く」を信条に、お客様、秋田県とともに私たちも成長していきます。



我が社の自慢 アピールポイント



POINT
01

新卒研修 6 ヶ月！教育体制が充実しています

企業の強さの源は社員一人一人のパフォーマンス向上と考えているため教育やフォロー体制はかなり重視しています。特に新卒研修は半年間！ITの基礎から応用、配属部門の専門的な研修、資格取得のための講習まで豊富な研修を用意しています。

POINT
02

入社前後のギャップがないと言われます

過去3年の定着率は96%を誇り「入社前とのギャップはほぼなかった」と7割以上の社員がアンケート回答しています。（アンケートは採用サイトで公開中！）選考で感じた雰囲気は入社後もそのまま実感いただけると確信しています。

POINT
03

ワーク・ライフ・バランスが整っています

平均残業11時間、有給取得数13日の実績です。福利厚生も充実しており、プライベートや今後のライフイベントとも両立が叶いやすい環境があります。



勤務内容

勤務時間	9:00～17:30(7.5時間就業・休憩1時間)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始、育児休業、介護休業、リフレッシュ休暇 ほか		
各種保険	社会保険完備(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険)		
各種手当	時間外労働手当(全額支給)、通勤手当(実費)、住宅補助費(条件有)		
その他制度	定期健康診断、資格取得支援制度、在宅勤務制度 ほか		
初任給	【2026年度予定】専門学校卒(2年制):228,000円、四年制大学卒:240,000円、大学院(修士)卒:251,000円、既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	年2回(6月・12月)		
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名		

企業概要

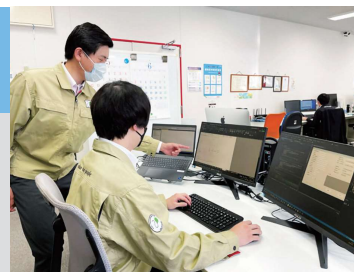
所在地	〒010-8506 秋田県秋田市東通仲町4番1号 秋田拠点センターアルヴェ2階		
代表者	代表取締役・取締役社長 志村 健二	勤務地	秋田支店(秋田市)
設立	2003年4月	資本金	50,000,000円
従業員数	171名(男性103名、女性68名※ 出向者含む)※2025年4月現在	平均年齢	36.1歳
問い合わせ先	人事採用担当 Mobile:080-9043-0524、E-mail:recruit-bserv@b-en-g.co.jp		



採用情報サイト

株式会社ぴーぷる

- ・ソフトウェア事業
- ・ハードウェア事業
- ・インターネット事業
- ・業務支援事業
- ・サイボウズオフィシャルパートナー
- ・健康づくり事業



ITサービスを通して 社会に貢献

当社は、ITという言葉さえ知る人が少なかった時代に、業界に先駆けて一歩を踏み出しました。

現在はハードの販売からソフトウェアの開発、ネットワーク構築、アウトソーシングなど、ITに関するトータルサポートのすべてを幅広く手がけています。

これらの事業に一貫しているのが”ITサービスを通じた社会貢献”です。

企業や行政、地域コミュニティなどが抱える様々な課題に対し、ITの力でサポートすることによって、社会や人々の暮らしに役立つことを企業使命としています。



我が社の自慢 アピールポイント

POINT
01

ITという言葉が一般的でなかった時代から、業界に先駆けて一歩を踏み出しました。現在では、ハードの販売からソフトウェアの開発、ネットワーク構築、アウトソーシングなど、ITに関するトータルサポートを行っています。

POINT
02

「こんなことが好き！得意！やってみたい！」と発信すると、思わぬところから仕事のチャンスが巡ってくる、それがぴーぷるの面白いところです。

POINT
03

上下の壁もなく、同じ目線に立ち新しい技術やデザインの情報を共有しながら、チーム全体で成長していく文化が根付いています。皆で支え合い、育て合う温かな雰囲気の中で力を伸ばしていくことができます。



勤務内容

勤務時間	9:00～18:00(休憩1時間・実働8時間)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始、有給(初年度10日)、慶弔、育児など		
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
各種手当	通勤手当		
その他制度	【教育研修】テクニカル研修、各職種別・階層別研修(社内、社外)、通信教育、選抜教育など		
初任給	【2026年度予定】(東北地区採用)高専卒・短大卒・専門学校卒:200,000円、四年制大学卒・大学院卒:220,000円、中途採用:スキル・経験による ※固定残業代10時間分含む		
賞与	年2回(7月・12月)		
前年度採用実績	既卒・中途採用:2名		

企業概要

所在地	〒010-1623 秋田県秋田市新屋町字砂奴寄4-11		
代表者	代表取締役 山崎浩幸	勤務地	秋田県内、青森、岩手、東京 ※個人の事情に配慮します
設立	1989年9月	資本金	13,000,000円
従業員数	2名(女性2名) ※2025年4月現在	平均年齢	39.0歳
問い合わせ先	TEL:080-3348-0974 E-mail:jinji@people.co.jp		



企業Webサイト

株式会社フィデア情報総研

- ・ソフトウェア開発
- ・データセンタ業務（クラウドコンピューティング、BPO等）
- ・ネットワーク構築
- ・地域政策コンサルティング
- ・企業経営コンサルティング



お客様の期待と信頼に応えて、個性豊かな地域社会の実現に貢献する

弊社は、北都銀行ならびに荘内銀行をはじめとしたフィデアホールディングスのグループ企業です。令和元年10月1日に株式会社フィデア情報システムズと株式会社フィデア総合研究所が合併し、新生「株式会社フィデア情報総研」としてスタートいたしました。

IT事業分野では、これまで培ってきたソフトウェア開発技術にさらなる研鑽を加え、データセンタ（IDC）及びビジネス・プロセス・アウトソーシング（BPO）業務の拡充を進め、お客様の事務効率化・最適化のご支援を提供いたします。

リサーチ&コンサルティング事業分野では、地域の社会課題や地域企業の経営課題解決のためのソリューションの提供や政策提言等を通じて、総合研究所創業時からの理念であります「個性豊かな地域社会の実現に貢献する」に、不断に取り組んでまいります。



我が社の自慢 アピールポイント

POINT
01

フィデアグループ員として荘内銀行や北都銀行を関連会社を持ち安定した資本とパートナー会社である富士通の高い技術力が強みで、秋田県内外の自治体を中心とした基幹系業務を中心に、金融機関、民間企業等幅広いお客様に事業展開しております。

POINT
02

キャリアに応じた研修制度がありますが、特に入社後の新入社員研修では2ヶ月程度の長いSEの外部技術研修を受講し、その後社内に戻りOJTで先輩社員の下少し業務に慣れていただきます。文系で不安な方でも安心して業務に取り組むことができます。

POINT
03

休暇制度も充実しており、週休2日制で、有給休暇の他に会社独自の制度休暇もあります。連続休暇、短期休暇、ハッピー休暇やプレミアムフライデーなどオンオフの切り替えができ、社員にとって働きやすい環境づくりを心がけております。

勤務内容

くるみん

ユースエール

勤務時間	8:45~17:00(7時間15分) 休憩は内1時間		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始(12月29日~1月3日)、連続休暇、短期休暇、ハッピー休暇		
各種保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、企業年金基金(確定給付型年金)、401K(確定拠出型年金)		
各種手当	通勤手当、住宅手当、時間外手当		
その他制度	情報処理試験資格取得時合格報奨金支給、資格取得支援助成金(受験料、参考書代)、インフルエンザワクチン接種補助、定期健康診断実施		
初任給	【2026年度予定】高専卒:200,000円、短大卒:200,000円、専門学校卒:200,000円、四年制大学卒:220,000円、大学院卒:220,000円、既卒・中途採用:キャリアに応じて決定		
賞与	年2回(6月・12月)、3.8~4か月		
前年度採用実績	四年制大学卒:1名、専門学校卒:2名、		

企業概要

所在地	〒010-0951 秋田県秋田市山王3丁目4-23		
代表者	代表取締役社長 石原 敏之	勤務地	本社(秋田市)
設立	1974年2月	資本金	50,000,000円
従業員数	154名(男性104名、女性50名) ※2025年4月現在	平均年齢	45.7歳
問い合わせ先	TEL:018-883-0200、E-mail:j-ogyu@fir.co.jp		



企業webサイト

株式会社 ブロードバンドセキュリティ

- ・セキュリティ監査・コンサルティングサービス
- ・脆弱性診断サービス
- ・情報漏えいIT対策サービス



便利で安全な ネットワーク社会を創造する

誰もがメールやSNSを使い、WEBで情報にアクセスする現代。ITは私たちの生活においてなくてはならないものとなっています。そして情報は大事な資産であり、さまざまな技術を介して容易にやり取りが可能である一方で適切に保護される必要があります。世の中にはびこるサイバー攻撃やセキュリティ脅威に対抗すべく、当社は、数少ないITセキュリティのトータルソリューション専門事業者として、お客様のITシステムをセキュリティの視点から守り、支えることに全組織一丸となって取り組んでいます。

2021年9月秋田市に「東北セキュリティ診断センター」を秋田市内に開設しました。新卒・中途関係なく秋田県出身の社員が多く勤務しております。業務内容は、東京と変わりません。誰もが知っている企業のHPの脆弱性診断に携わることもあり、秋田にいながら日本のITセキュリティを守っている。というやりがいを感じる事ができます。

「世界のITセキュリティを秋田から守る」ITセキュリティエンジニア・ホワイトハッカーに強くなりたいと強い意思をお持ちの方からのご応募お待ちしております。



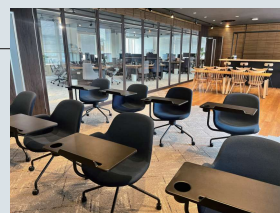
我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

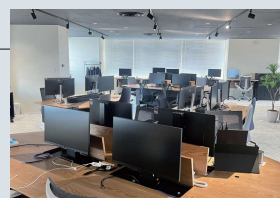
業績・給与

今後ますますニーズが高まると予測されるセキュリティ業界で、業績・給与とも順調な成長率で推移しています。
社員の平均年収は業界高水準の784万円（2024年）。頑張りはしっかり評価します！

POINT
02

みらい時間

働きやすい環境。一人ひとりの“みらい”のために時間を使ってほしい。
そんな思いから勤務時間を見直しました。
定時は9:30～17:00（6.5時間勤務）
短い時間で集中して働き、終業後は自分の“みらい”のために有意義な時間を過ごせます！



<先輩たちの過ごし方>

- ・業務に活かせる資格を取得するための勉強
- ・趣味や家族との時間に

勤務内容

えるばし

勤務時間	9:30～17:00(休憩1時間)		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業、介護休業		
各種保険	社会保険完備(関東ITソフトウェア健保組合、厚生年金、労災保険、雇用保険)、傷病積立休暇制度(最大40日まで)		
各種手当	通勤手当、時間外手当、資格手当		
その他制度	定期健康診断(会社負担)、表彰制度、育児介護休業、健保組合の保養施設・スポーツ施設利用可		
初任給	【2026年度予定】高専卒:3,400,000円、専門学校卒:3,200,000円、四年制大学卒:3,600,000円、大学院卒:4,000,000円、既卒・中途採用:実績や経験に応じて決めさせていただきます。 ※年俸制		
賞与	年俸制のため賞与なし		
前年度採用実績	四年制大学卒:1名、大学院卒:2名		

企業概要

所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通1-4-32 秋田センタービル8階		
代表者	代表取締役社長 滝澤 貴志	勤務地	東北セキュリティ診断センター(秋田市)
設立	2000年11月	資本金	299,000,000円
従業員数	19名(男性17名、女性2名) ※2025年4月現在	平均年齢	41.8歳
問い合わせ先	TEL:03-5338-7417 E-mail:ss-recruit@bbsec.co.jp		



企業webサイト



採用情報サイト

株式会社マイティークラフト

- ・ゲームソフトウェアの企画・開発・運用・受託
- ・アプリ・Webシステムの開発・運用管理・受託
- ・キャラクターコンテンツの運用
- ・ECサイトの構築運用 ・ライブ配信事業

おもへごと、さねが？



ゲーム開発やアプリ開発といったエンターテインメント系ソフトウェア開発

ゲーム開発を中心としたエンタメ系IT企業マイティークラフトは、秋田・東京・札幌を拠点とするゲーム開発を中心としたエンターテインメント系総合ITソリューション企業です。

創業はファミコンゲームの開発でした。以降、プレイステーションや任天堂スイッチなどの家庭用ゲーム機、業務用ゲーム機、携帯電話(ガラケー)からスマートフォン向けアプリゲームなど多くのゲームの開発に携わってきました。

ゲーム開発技術をベースとして、ゲームに限らず各種スマホ用アプリ開発、Webシステムの設計・開発・運用、ECサイト運用、さらにはメタバースコンテンツ制作まで幅広い技術力を提供しています。

多くの地方自治体とも取引があり、当社の制作したデジタルタクシーシステム(DTaM)は、自治体と共同開発した製品です。高齢化や人手不足に対応できるような地方創生や社会貢献も視野に入れて、このDTaMを広く普及させる活動をしています。

ゲーム関連事業やコンテンツの活用にも注力しており、ゲームキャラクターファンクラブの運営、キャラクターカフェ事業、ライブ配信事業も展開しています。



我が社の自慢 アピールポイント



POINT
01

創業36年のゲーム開発会社

1988年創業で30年以上社歴のある会社です。技術を大切にしており、各種ゲーム機やスマートフォンまで時代を先取りした新たなことに挑戦し続けています。



POINT
02

未経験者でも研修制度で安心

新卒入社社員やゲーム業界未経験者でも、教育制度やOJT制度が整っているので安心です。特に技術系大学や専門学校で勉強した人、ゲーム開発以外のIT系企業で働いていた人も歓迎します。



POINT
03

秋田を盛り上げたい人歓迎

秋田にしながらゲーム業界で働きたい人にはマッチしていると思います。秋田を盛り上げたい人は特に歓迎します。ゲームを通じて一緒に秋田を盛り上げていきませんか？

勤務内容

勤務時間	9:30~18:30		
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休業		
各種保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険		
各種手当	通勤手当、精勤手当、健康手当、社会保険完備		
その他制度	毎月の資格手当、技術研修制度		
初任給	【2026年度予定】高専卒・専門学校卒・四年制大学卒:166,000円～、大学院卒:175,000円～、既卒・中途採用:スキル・経験による		
賞与	年2回		
前年度採用実績	既卒・中途採用:1名		

企業概要

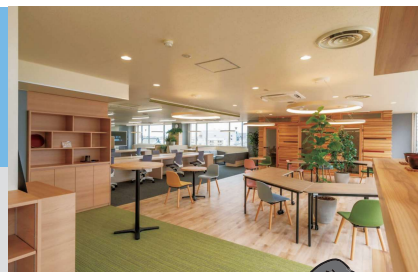
所在地	〒010-0001 秋田県秋田市中通2丁目1-48 仲小路ビル地下1階		
代表者	代表取締役 西川 博成	勤務地	秋田支社(秋田市)、東京本社(池袋)
設立	1988年6月	資本金	10,000,000円
従業員数	秋田事業所1名(男性1名)、 全社員52名※2025年4月現在	平均年齢	29.0歳
問い合わせ先	TEL:03-5985-2373 Email:recruit@m-craft.com		



企業webサイト

リコーITソリューションズ株式会社

- ・エンベデッドソリューション事業
- ・ソリューション事業
- ・グループIT事業



秋田から 世界の
「はたらく」にITを。
デジタル=ITのプロフェッショナルとして、“技術”で世界をリードしていく。

リコーITソリューションズは、約200の国と地域で事業を展開するリコーグループを、ITで支える企業です。リコー製の複写機・複合機を始め、クラウドサービスを用いたドキュメントソリューションなどのオフィス関連機器のソフトウェア開発を手がけています。高品質な印刷を実現するための画像処理技術、ネットワーク技術、セキュリティ技術、VRなどの最先端技術など、提供技術領域は多岐にわたり、リコー製品を支える高い技術力を保持しています。またリコーグループ各社のITシステム構築、運用など、リコーの製品・サービスに先進のITを提供しています。



我が社の自慢 アピールポイント

POINT
01

リコーグループの主力製品の開発に携わることができます

プリンター・複合機の制御ソフトウェアや操作部で動作するアプリケーションの開発や、大規模印刷向けの管理ソフトウェアやスマホライブラリの開発など多岐にわたる開発をしています。

POINT
02

自由に活発な意見交換ができる、おおらかな風土

リモートワークやフレックス勤務制度を活用して自分の生活に合った働き方ができます。また事業所が竿燈祭りの会場に面しており、窓から祭りを楽しんでいます。

POINT
03

地元との交流に注力していて、産学官の連携も活発です

開発業務以外にも地元大学の授業や地元中学校の企業体験への協力、県の機関や地元IT企業と協同での技術開発、地元イベントへのボランティア参加など、血の通った地域交流にも力を入れています。



勤務内容

プラチナくるみん

えるぼし

勤務時間	フレックス勤務(コアタイムなし)
休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年間休日125日、年次有給休暇(日・半日・時間)、シーズン休暇、リフレッシュ休暇 ほか
各種保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職金制度、持株会、財形、共済会、産前産後、育児、介護休業、慶弔、災害見舞金
各種手当	通勤手当、残業手当、住宅支援手当(いくつかの条件有)
その他制度	資格取得奨励制度、OJT制度、社内公募制度、プロフェッショナル認定制度 ほか
初任給	【2025年度実績】高専卒(専攻卒:245,000円・本科卒:223,000円)、四年制大学卒:245,000円、大学院卒(修士:260,000円・博士:273,000円)、既卒・中途採用:スキル・経験による
賞与	年2回(7月・12月)
前年度採用実績	四年制大学卒:3名

企業概要

所在地	〒010-0921 秋田県秋田市大町3丁目5-1 秋田大町ビル		
代表者	代表取締役 社長執行役員 野水 泰之	勤務地	秋田事業所(秋田市)
設立	1980年4月	資本金	250,000,000円
従業員数	80名(男性68名、女性12名) ※2025年4月現在	平均年齢	42.4歳
問い合わせ先	TEL:0120-775-733 E-mail:zjp_info_rits_akita@jp.ricoh.com		



企業Webサイト



採用情報サイト

渡敬情報システム株式会社

- ・システム導入コンサルティング
- ・デジタル化伴走支援
- ・ソフトウェア開発
- ・ネットワーク構築
- ・クラウド環境サービス事業
- ・企業利用向け生成AI導入



ITで地域のお客様の経営の成功のお手伝いをいたします

私どもは、秋田の県南、横手市に本社を構え、1991年に親会社である株式会社渡敬より分離独立し創業したシステム会社です。創業から、秋田県内の民間のお客様に対して販売管理、財務会計、給与計算等の基本基幹業務を中心とする、さまざまな受託ソフトウェア開発とそれに伴うデジタル機器の販売、導入後の保守サポート業務を行っております。経済産業省認定「スマートSMEサポーター」や「DX認定」も取得しております。

近年は、お客様への「デジタル化経営支援」として、業務課題分析やお客様自身でのデジタルツール利用を促進するために生成AIやノーコードツールなどのデジタル化伴走支援に力を入れております。



我が社の自慢

アピールポイント

POINT
01

新人研修制度、社内 OJT 制度

入社後は、グループ新入社員全員での研修を行います。その後様々な部署に配属し自分が働きたい業種を体験した後に正式配属が決まります。入社後1、2年ごとにグループ全社の同期社員懇談会などを行い若手の働きやすい環境を目指しています。

POINT
02

社内教育及び資格取得応援制度

専門知識や人間力の向上を大事にしています。勤務中に学習時間を計画し勉強しやすい環境や、資格受験費用助成や、資格取得後のお祝い金制度など社員が積極的にスキルアップできる環境を用意しています。

POINT
03

ワーク・ライフ・バランス

男女平等な育児休暇・介護休暇（毎年多くの実績あり）など取りやすい環境づくり、ノー残業 Day や有給取得促進などを積極的に行い社員のワーク・ライフ・バランスを大切に考えています。

勤務内容

勤務時間	8:30~17:30		
休日休暇	ほぼ完全週休2日制(今年度休日123日)、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始、育児休暇、介護休暇、リフレッシュ休暇		
各種保険	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険		
各種手当	通勤手当・運転手当・扶養手当 ほか		
その他制度	テレワーク勤務制度・退職金制度・財形貯蓄制度・グループ親睦会・教育研修・資格取得補助金 ほか		
初任給	【2025年度実績】高卒:154,550円、四年制大学卒:172,150円		
賞与	年2回(7月・12月)4か月分		
前年度採用実績	四年制大学卒:1名		

企業概要

所在地	〒013-0061 秋田県横手市横手町大関越92		
代表者	代表取締役 渡部 尚男	勤務地	本社(横手市)
設立	1991年8月	資本金	20,000,000円
従業員数	39名(男性33名、女性6名) ※2025年4月現在	平均年齢	39.1歳
問い合わせ先	E-mail:mitsuru@wisco.co.jp		



企業webサイト